

Un progetto  **fondirigenti**

Realizzato da  **CDi MANAGER**  
TEMPORARY MANAGEMENT

In collaborazione con 

 **Perform**  
UNINDUSTRIA PERFORM

  
PONTIFICIA  
UNIVERSITÀ  
GREGORIANA  
Facoltà di Scienze Sociali

Promosso da  **FEDERMANAGER**  
ROMA

 **UNINDUSTRIA**  
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE  
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

# LA LEADERSHIP COME SERVIZIO NELL'IMPRESA: UN NUOVO MODELLO DI ETICA PER IL MANAGER

## EVENTO FINALE

21 Febbraio 2024 - Ore 15.00 - 17.30

Aula Magna Pontificio Istituto Biblico  
Piazza della Pilotta 35, Roma

Evento aperto a tutti gli interessati.

Per iscriversi: [segreteria@federmanager.roma.it](mailto:segreteria@federmanager.roma.it)  
[consulenza@unindustriaperform.it](mailto:consulenza@unindustriaperform.it)

## Programma

### Ore 15

Saluto di benvenuto del Decano della Facoltà di Scienze sociali, Pontificia Università Gregoriana, **Rev. P. Peter Lah S.J.**

### Ore 15,10

Intervento del Direttore generale di Fondirigenti, **Massimo Sabatini.**

### Ore 15,25

Intervento del Rettore **P. Mark Lewis S.J.** su: *Lo scenario attuale e la ricerca della Gregoriana sui temi della Leadership.*

### Ore 15,40

Presentazione del Modello a cura di **Elena Toffetti**, Presidente CDI Manager e **Federico Mioni**, Direttore di Federmanager Academy.

### Ore 16

Intervento di **Romeo Ciminello**, già professore nella facoltà di Scienze sociali (a integrazione del Modello).

### Ore 16,20

Discussant: **Franco Bernabé**, Presidente Acciaierie d'Italia – già A.D. di Eni e Telecom Italia, e le Parti sociali di Roma e del Lazio: **Giuseppe Biazzo**, Vice Presidente Unindustria con delega al Capitale umano e Cultura d'impresa; **Gherardo Zei**, Presidente di Federmanager Roma.

### Ore 17,00 - Q&A

### Ore 17,20

Chiusura del Presidente di Fondirigenti, **Marco Bodini.**

17,30 – Aperitivo.

## **Il senso dell'evento finale di questo progetto (dalla Premessa al Modello di "Leadership come servizio nell'impresa")**

I manager possono e devono rivestire un ruolo particolare nella crisi attuale, perché ad essi sono affidate le persone che lavorano (...). Per questo l'Iniziativa strategica di Fondirigenti indica la necessità di dare risposte forti come manager a questa stagione, perché la difficoltà della sfida per una visione serena e produttrice di risultati per l'azienda è salita di livello, con forme di disagio individuale e diffuso.

Questo sforzo di ricerca e concretizzazione in Laboratori è stato promosso da Unindustria e Federmanager Roma, con quest'ultima che ha proposto di utilizzare una tradizione basata su studio rigoroso, integrità e tenacia, come quella della Compagnia di Gesù, rappresentata dalla prestigiosa Pontificia Università Gregoriana: in tempi di "friabilità" di certezze e paradigmi manageriali, questa Istituzione è parsa un presidio di pensiero solido ma non dogmatico, mirando al Servizio come dedizione di un manager alle persone e all'azienda, ma in certi casi nell'interesse della società più ampia.

Il progetto è stato affidato a una realtà immersa nei rapporti quotidiani coi dirigenti, come CDI Manager, ed essa si è avvalsa per progettazione e gestione di Survey (127 manager rispondenti) e sessioni di approfondimento e Laboratori, di Federmanager Academy e Unindustria Perform, le management school, rispettivamente, del sistema Federmanager nazionale e di quello confindustriale romano e del Lazio. Quanto confluito nel Modello è l'insieme di intuizioni, riflessioni e strumenti emersi nei Laboratori. Ovviamente è un modello aperto e suscettibile di ampliamenti e differenti declinazioni, e l'intento di Fondirigenti è, come sempre, che diventi uno strumento fruibile e replicabile nelle aziende di tutto il Paese.

*Per il Modello, risultato di una vera elaborazione collettiva, si ringraziano la Pontificia Università Gregoriana e in particolare Padre Stefano Del Bove, il prof. Romeo Ciminello e tutti i partecipanti, che con interventi scritti e nei Laboratori hanno offerto contributi interessanti e innovativi.*