

ODISSEA

Organizzare Diversity &  
Inclusion per Sostenere  
Società ed Economie  
Aperte

**WEBINAR**

settembre – novembre 2020

Un'iniziativa di

**F** **fondirigenti**



# DIVERSITY DI GENERE

**24 settembre**

**ore 17,00-19,00**

L'incontro ha l'obiettivo di analizzare l'importanza di strategie aziendali e azioni finalizzate alla valorizzazione del potenziale insito nelle diversità di genere, da intendersi come fonte di vantaggio competitivo per l'azienda e per la società.

Fra i focus principali vi sono la valorizzazione del talento femminile, imprenditorialità, leadership, strategie inclusive per diffondere ed accrescere la cultura di D&I promossa da Fondirigenti attraverso questa iniziativa.

*Saluti di apertura: **Costanza Patti**, Direttore Generale **Fondirigenti** e **Mario Cardoni**, Direttore Generale **Federmanager**.*

***Federico Mioni**, Direttore **Federmanager Academy**, introduzione e presentazione primi risultati della ricerca.*

Main speaker:

***Katia Bassi**, General Mkg Director e membro del Board **Lamborghini**;  
**Francesca Gervasoni**, Responsabile **ABB** per le politiche di Diversity presso il plant di Dalmine (Bg).*

Discussant:

***Laura Filippi**, Presidente e AD della sede torinese della multinazionale americana **ITW**;  
**Marta Nappo**, **CNH Industrial Financial Services** EMEA Marketing Director.*

# DIVERSITY GEOCULTURALE

**19 ottobre**

**ore 15,00-17,00**

Se osserviamo le regioni del mondo non limitandoci alla lente economica, vediamo che la globalizzazione ha aumentato le disuguaglianze ma ha anche accresciuto le diversità, un aspetto questo che riteniamo costituire un Valore. L'incontro sarà l'occasione per cogliere due importanti punti di vista per interpretare gli scenari internazionali, attraverso l'intervento di main speaker che operano in contesti profondamente diversi:

- un top manager che offrirà un codice di interpretazione con cui relazionarsi con imprenditori e altri interlocutori cinesi;
- una figura imprenditoriale proveniente da un paese emergente di grande interesse, con un intervento focalizzato sulle condizioni da costruire per lavorare fra Italia e Vietnam.

**Federico Mioni**, Direttore Federmanager Academy, introduzione e presentazione primi risultati della ricerca.

Main speaker:

**Valtero Canepa**, CEO di **Bracco Sine** (la presenza di Bracco in Cina);

**Pham Van Hong**, imprenditore vietnamita in Italia (Carpi, settore Accessori moda) e Vicepresidente della **Camera di Commercio italo-vietnamita**, Torino.

Discussant:

**Patrizia Perciabosco**, General Manager e CI **MODA** (Roma);

Interverrà una seconda figura proveniente dalle aziende.

# DIVERSITY GENERAZIONALE E DI CRITICITÀ DI UN TERRITORIO

**9 novembre**  
**ore 17,00-19,00**

Valorizzare i giovani talenti, dare spazio alle donne, includere la diversità e andare oltre la crisi: è questo il focus del terzo webinar che racconta il presente di una software house italiana nella top list delle aziende best place to work in Italia, e che illustrerà le politiche di selezione e retention dei talenti e le migliori soluzioni per fare lavorare insieme generazioni diverse di collaboratori.

Su un secondo versante avremo la testimonianza del manager che guida GOEL, gruppo di cooperative e imprese sociali della Calabria. Una rete operativa di giovani, donne e disabili che operano su un territorio con forti criticità e che è riuscita ad oltrepassare, in alcuni settori, i confini italiani, lavorando per realtà della moda e del food a livello internazionale. Un laboratorio di diverse sensibilità e approcci che sta producendo Valore proprio utilizzando una leva in termini di Diversity & Inclusion.

**Federico Mioni**, Direttore Federmanager Academy, introduzione e presentazione primi risultati della ricerca.

Main speaker:

**Giovanni Mocchi**, Vicepresidente **Zucchetti** e **Katia Fabene**, Responsabile Accademia **Zucchetti**

**Vincenzo Linarello**, Presidente di **Goel**, Gruppo Cooperativo.

2 discussant (giovani manager) provenienti dalle aziende.

# DIVERSITY & INCLUSION: VERSO LA NUOVA ISO

**19 novembre**  
**ore 17,00-19,00**

È previsto entro dicembre 2020 il rilascio della norma “ISO/DIS 30415 Human Resource Management — Diversity and Inclusion”; lo standard internazionale fornirà linee guida alle organizzazioni su diversità e inclusione, principi, pratiche, approcci, metodi e meccanismi di D&I, per consentire e supportare equità, uguaglianza e accessibilità nei contesti lavorativi.

Ne parleremo con attori di spicco e con la testimonianza di un'azienda in cui lavorano e crescono persone con diverse origini, cultura ed età, il cui impegno in termini di Inclusive Diversity ha portato a conseguire la Certificazione GEEIS Diversity (Gender Equality European & International Standard).

**Federico Mioni**, Direttore Federmanager Academy, introduzione e presentazione primi risultati della ricerca.

Main speaker:

**Franco Fontana**, membro del **Comitato nazionale UNI**;

**Sonia Malaspina**, HR Director **Danone South Europe**.

Discussant:

**Raffaele Ferragina**, General Manager di **Profexa** (Bologna);

**Claudia Tondelli**, HR Department **Kohler** e Resp. Naz. **AIDP** per politiche di Diversity.

# Informazioni e iscrizioni

Per partecipare ai webinar è necessario registrarsi non oltre i 2 gg precedenti ciascun incontro compilando il form al seguente indirizzo ([clicca qui](#)).



fondirigenti