

QUESTIONARIO
ODISSEA

PENELOPE

Diversità e inclusione per le donne manager

realizzato nell'ambito del progetto di



■ NOTA METODOLOGICA

MODALITÀ DI RILEVAZIONE

Metodologia CAWI (*Computer-Assisted Web Interview*)

TECNICA DI RILEVAZIONE

Questionario strutturato

PERIODO DI RILEVAZIONE

9 luglio – 4 settembre 2020

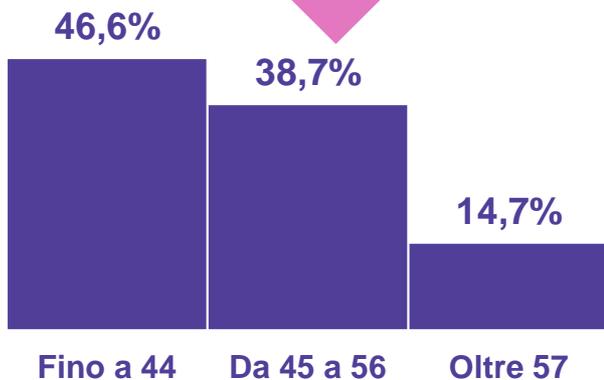
NUMERO DI QUESTIONARI COMPLETATI

N. 163

CAMPIONE

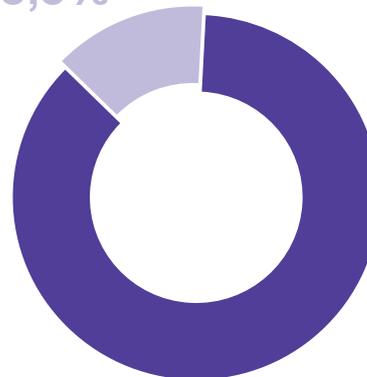
Età media

48,2



FASCE DI ETÀ

INATTIVO
13,5%



ATTIVO
86,5%

STATO OCCUPAZIONALE



TALENTO FEMMINILE



IMPRENDITORIALITÀ



LEADERSHIP

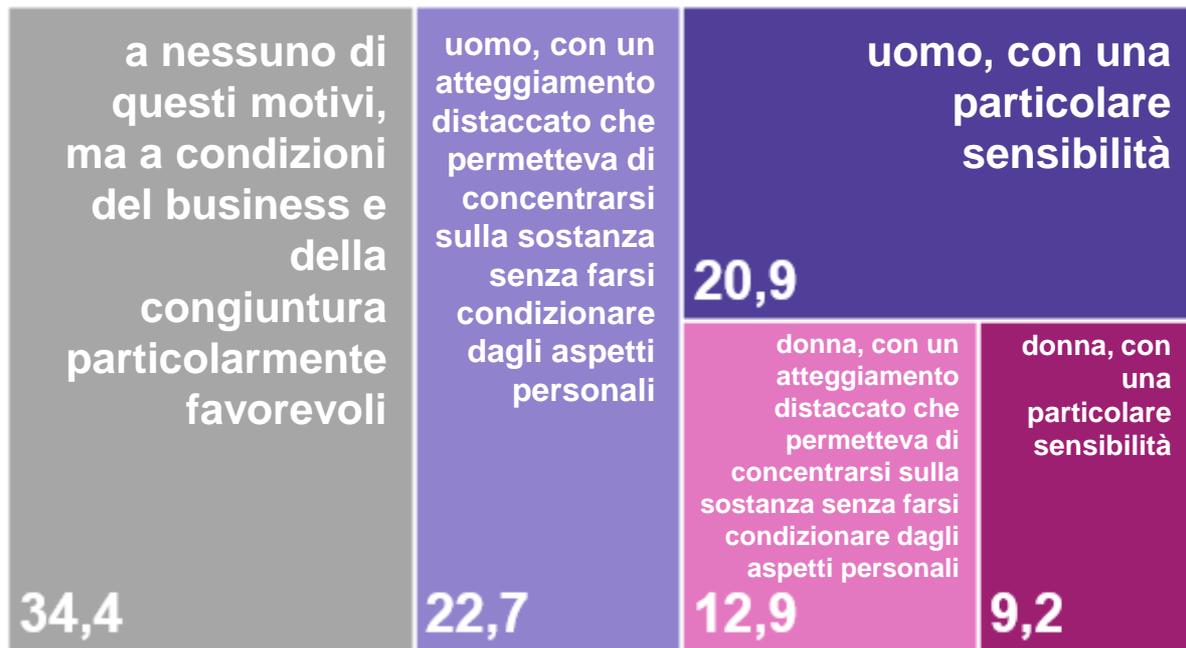


STRATEGIE INCLUSIVE



L'Odissea inizia con Ulisse ospitato alla corte di Calipso, dove vive per 7 anni, dopo aver passato già una parte delle sue avventure: Ulisse è finalmente tranquillo e servito, e questa situazione è come la comfort zone di un/una manager che ha passato tante dure prove.

Sono stata almeno una volta alla corte di un imprenditore/trice con cui ero perfettamente in sintonia. Ciò è stato dovuto al fatto che fosse...



%



L'Odissea inizia con Ulisse ospitato alla corte di Calipso, dove vive per 7 anni, dopo aver passato già una parte delle sue avventure: Ulisse è finalmente tranquillo e servito, e questa situazione è come la comfort zone di un/una manager che ha passato tante dure prove.

Sono stata almeno una volta alla corte di un imprenditore/trice con cui ero perfettamente in sintonia. Ciò è stato dovuto al fatto che fosse...

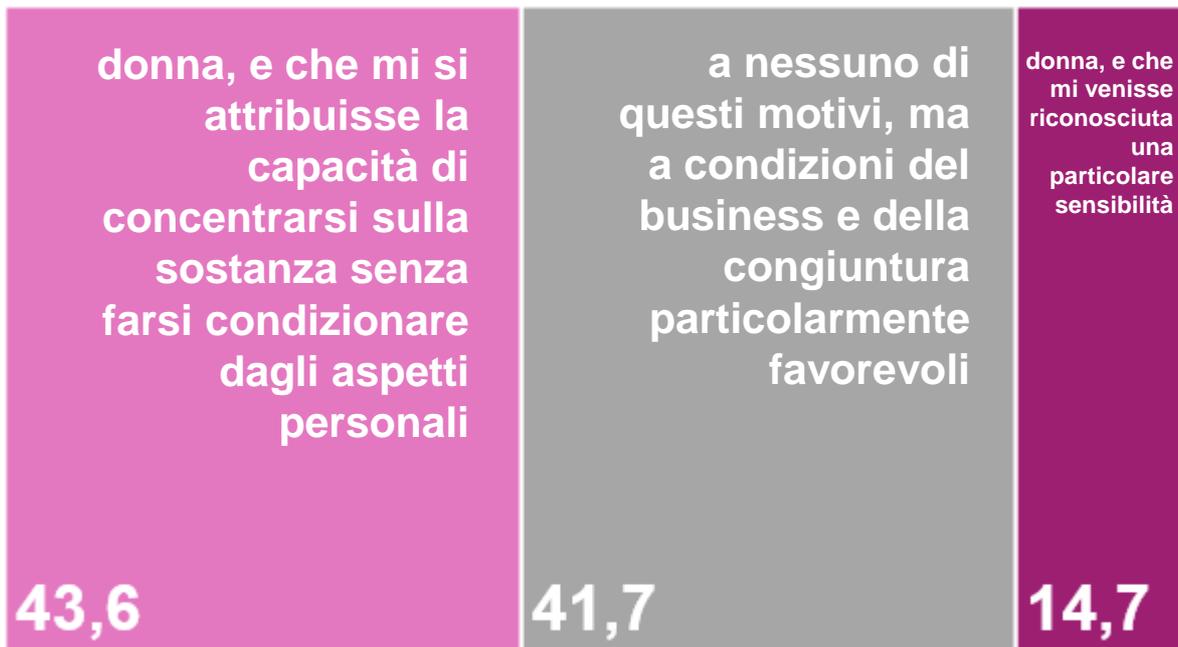


Per la maggior parte delle rispondenti (34,4%), le dinamiche di genere non sono state determinanti nel costruire una sintonia professionale.

Il rimanente 66% è diviso tra coloro che attribuiscono al sesso un'importanza nella gestione razionale del lavoro (maschile: 22,7%, femminile: 12,9%) e nelle dinamiche di scambio emotivo (maschile: 20,9%, femminile: 9,2%).

%

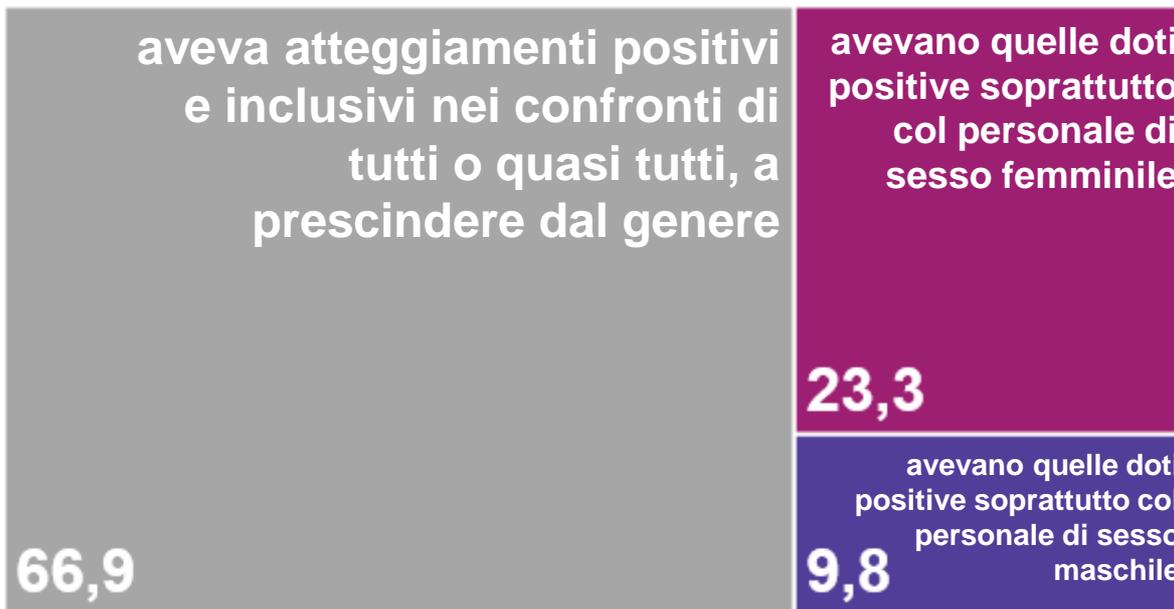
“ In riferimento alla sottoscritta, quella particolare sintonia è stata dovuta al fatto che io fossi...



Per maggior parte delle rispondenti (58,3%), il fatto di essere donna è stato determinante nella costruzione della sintonia professionale. In particolare: 43,6% attribuisce tale successo a qualità femminili di gestione razionale dell'incarico, 14,7% a qualità femminili di natura empatica/emotiva.

Il 41,7% dei rispondenti attribuisce invece il successo nella costruzione della sintonia professionale a condizioni esterne alle dinamiche di genere.

“ Nei casi in cui ho registrato una particolare sintonia, ho notato che l'imprenditore o il/la manager mio/a superiore...



Secondo l'esperienza della maggior parte delle rispondenti (66,9%) in casi di particolare sintonia professionale, essa era rivolta a tutti, indifferentemente dal genere.

Tuttavia, il 23,3% delle rispondenti riporta l'esperienza professionale in cui tale sintonia era principalmente rivolta al personale femminile. Infine, il 9,8% riporta l'esperienza di una sintonia professionale rivolta principalmente al personale maschile.



Ulisse arriva anche nel regno di Alcino, che assieme alla figlia Nausica lo accoglie. Quest'ultima in particolare ne comprende il valore e gli chiede di raccontare tutte le sue avventure. Una manager può arrivare in un regno (un'azienda) in pace, con un sovrano illuminato che accetta uno "straniero", anzi, una manager "straniera"

Quando sono arrivata in una nuova azienda o organizzazione, nella maggior parte delle situazioni mi sono sentita...



%



Ulisse arriva anche nel regno di Alcino, che assieme alla figlia Nausica lo accoglie. Quest'ultima in particolare ne comprende il valore e gli chiede di raccontare tutte le sue avventure. Una manager può arrivare in un regno (un'azienda) in pace, con un sovrano illuminato che accetta uno "straniero", anzi, una manager "straniera"

Quando sono arrivata in una nuova azienda o organizzazione, nella maggior parte delle situazioni mi sono sentita...

La maggior parte delle rispondenti (37,4%) riporta un'esperienza di generale benvenuto e accoglimento in nuove realtà professionali.

Tuttavia, il 19,0% delle rispondenti riporta esperienze positive, ma all'interno di vincoli che limitavano la libertà d'azione mediante atteggiamenti paternalistici e protettivi da parte di colleghi più anziani.

Vi è chi riporta una esperienza negativa legata al modificare equilibri organizzativi pre-esistenti (29,5%).

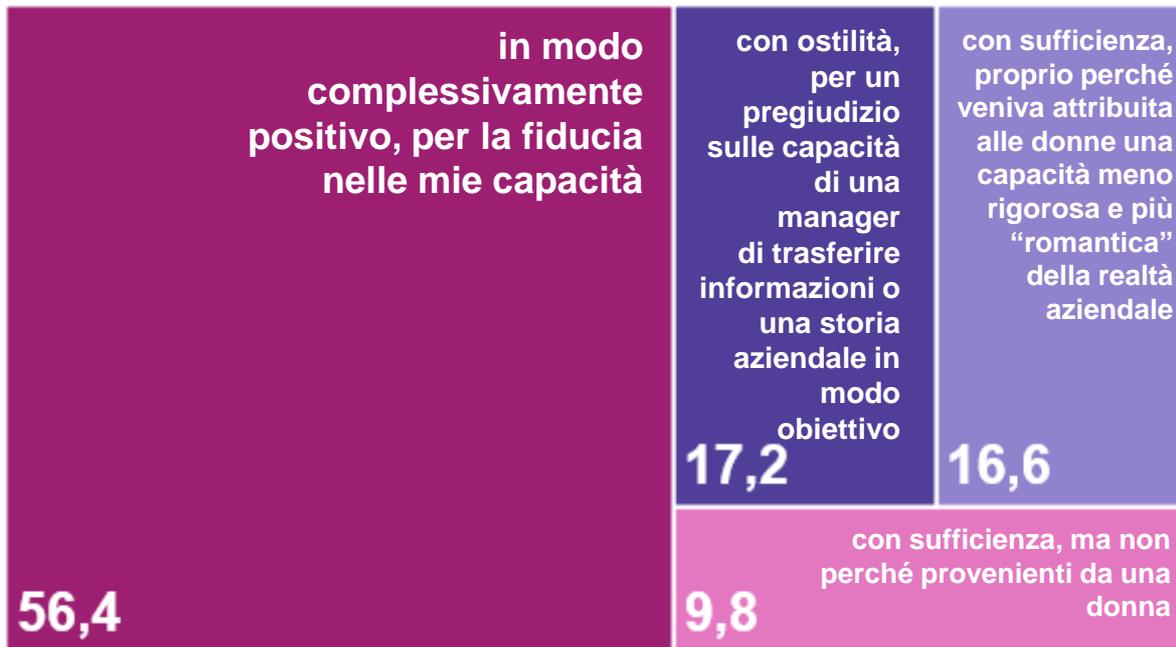
Infine, il 14,1% riporta una esperienza negativa dovuta al solo fatto di essere donna.

%



Sempre presso la corte di Alcinoò, Ulisse riceve da Nausica ammirazione e stima per le tante “storie” e avventure. Oggi le storie sono le informazioni rilevanti di un’azienda, ma anche la narrazione di fondo che questa cerca di dare di se stessa.

Come donna manager, il racconto delle tue passate esperienze, o le informazioni che potevi dare del presente dell’azienda in cui ti trovavi, sono state accolte...



%



Sempre presso la corte di Alcinoò, Ulisse riceve da Nausica ammirazione e stima per le tante “storie” e avventure. Oggi le storie sono le informazioni rilevanti di un’azienda, ma anche la narrazione di fondo che questa cerca di dare di se stessa.

Come donna manager, il racconto delle tue passate esperienze, o le informazioni che potevi dare del presente dell’azienda in cui ti trovi, sono state accolte...

La maggior parte delle rispondenti (56,4%) ritiene di aver trovato il proprio contributo alla gestione dei processi accolto in maniera complessivamente positiva.

Tuttavia, vi è chi riporta una esperienza caratterizzata da diffidenza per ragioni di genere (16,6%) o contingenti (9,8%).

Infine, il 9,8% riporta una esperienza caratterizzata da aperta ostilità dovuta al pregiudizio nei confronti del management femminile.

%



Circe è un personaggio malvagio, ma riconosce subito l'abilità di Ulisse e il suo valore.

Venendo a un confronto tra donne, ti chiediamo: se hai avuto occasioni in cui ti sei dovuta confrontare con una manager o imprenditrice con più potere del tuo, hai registrato...



%



Circe è un personaggio malvagio, ma riconosce subito l'abilità di Ulisse e il suo valore.

Venendo a un confronto tra donne, ti chiediamo: se hai avuto occasioni in cui ti sei dovuta confrontare con una manager o imprenditrice con più potere del tuo, hai registrato...



Nel caso del rapporto con figure femminili gerarchicamente superiori, il 36,8% delle rispondenti riporta esperienze positive non legate a ragioni di solidarietà di genere. Tuttavia, il 27% conferma l'importanza della solidarietà di genere nella costruzione della sintonia professionale.

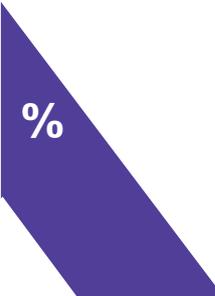
Infine, vi è chi riporta di esperienze negative non legate a dinamiche di genere (22,7%) oppure relative proprio a contrasti di genere prodotti dalla diffidenza reciproca tra donne (13,5%).

%



La permanenza di un anno di Ulisse alla corte di Circe dimostra che, anche con i personaggi malvagi, si può costruire una modalità di convivenza sul lavoro: nelle aziende, questo può essere ottenuto de-soggettivizzando il rapporto e puntando, come nelle migliori negoziazioni, sugli elementi obiettivi di comune convenienza.

Pensando al complesso delle situazioni di questo tipo che hai affrontato nella tua carriera, puoi dire di averle gestite...



le ho potute gestire a prescindere da problematiche o influenze di genere

41,7

meglio quando il mio superiore o collega era un uomo (anche perché, forse, c'era una minor competitività di quanta se ne crea, implicitamente, in un confronto duro fra donne)

30,7

ho avuto quasi solo esperienze negative: quando l'interlocutore ha atteggiamenti costantemente critici, non c'è collaboratività che tenga (e in tali casi la sintonia o competitività dovuta al genere è ininfluente)

16,0

meglio quando il mio superiore o la mia collega era una donna (anche perché, forse, scattava qualche sintonia di genere)

11,7



La permanenza di un anno di Ulisse alla corte di Circe dimostra che, anche con i personaggi malvagi, si può costruire una modalità di convivenza sul lavoro: nelle aziende, questo può essere ottenuto de-soggettivizzando il rapporto e puntando, come nelle migliori negoziazioni, sugli elementi obiettivi di comune convenienza.

Pensando al complesso delle situazioni di questo tipo che hai affrontato nella tua carriera, puoi dire di averle gestite...



La maggior parte delle rispondenti (41,7%) ritiene le dinamiche di genere ininfluenti nel determinare il successo di un rapporto di serena convivenza sul lavoro.

Tuttavia, vi è chi ritiene tale successo legato ad un buon rapporto con un collega o superiore uomo (30,7%) o donna (11,7%).

Infine, il 16,0% delle rispondenti riporta esperienze quasi esclusivamente negative.

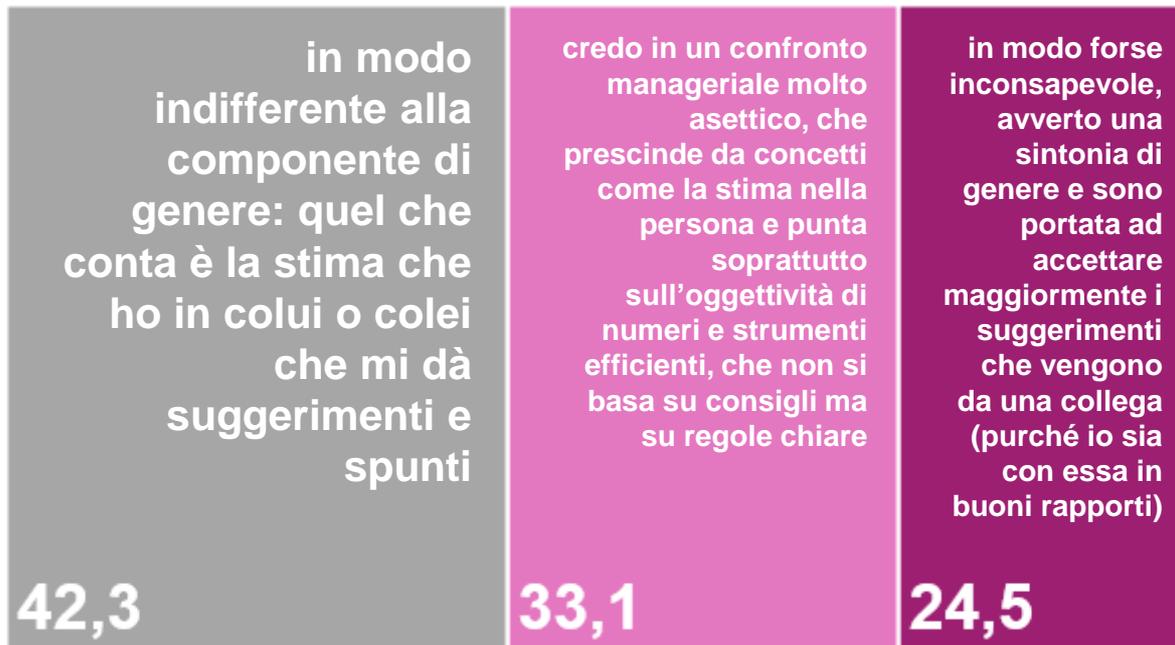
%

16



Nel piano che porta a fare e disfare la celebre tela, Penelope viene ispirata da Atena.

Quando un superiore o comunque una persona che in una certa situazione ha un ruolo sovraordinato al tuo, ritieni di essere pronta ad accettare questi consigli...



%



Nel piano che porta a fare e disfare la celebre tela, Penelope viene ispirata da Atena.

Quando un superiore o comunque una persona che in una certa situazione ha un ruolo sovraordinato al tuo, ritieni di essere pronta ad accettare questi consigli...

La maggior parte delle rispondenti (42,3%) si dichiara pronta ad accettare un consiglio da una figura professionale gerarchicamente superiore a prescindere da influenze di genere.

Tuttavia, il 33,1% ritiene il successo di un rapporto professionale dovuto esclusivamente a principi oggettivi di utilità e efficienza, e non alla disposizione soggettiva verso gli altri.

Infine, il 24% riconosce l'importanza che la sintonia di genere, anche se inconsapevole, riveste nell'ascolto di una figura femminile di ruolo sovraordinato.



%

“ Penelope sa che Atena è la protettrice di Ulisse, e dunque anche di lei.

Se sei stata fatta oggetto di comportamenti “protettivi” da parte di chi non voleva tu fossi esposta ai passaggi più duri della vita aziendale, hai reagito con...



accettazione, perché ho capito che forse un distanziamento dai problemi più emotivamente caldi era un modo per far lavorare meglio me, e dunque per portare un valore aggiunto alla mia performance per l'azienda

54,6

insofferenza, in quanto una manager deve sapersi difendere da sola

29,4

una quasi gratitudine, per evitare un sovraccarico di problemi evitabili

16,0

%

 *Penelope sa che Atena è la protettrice di Ulisse, e dunque anche di lei.*

Se sei stata fatta oggetto di comportamenti “protettivi” da parte di chi non voleva tu fossi esposta ai passaggi più duri della vita aziendale, hai reagito con...



Di fronte ad atteggiamenti protettivi nei propri confronti, la maggior parte delle rispondenti (54,6%) dichiara di aver reagito con accettazione, riconoscendo l'importanza della divisione delle mansioni per la performance aziendale.

Tuttavia, il 29,4% dichiara di aver reagito con insofferenza, interpretando tali atteggiamenti come una forma di paternalismo.

Infine, il 16,0% riporta di aver reagito quasi con gratitudine.



Dopo aver visto Ulisse e i suoi fedeli che uccidono i Proci, Penelope esita a riconoscerlo, un po' per il suo atteggiamento riflessivo, un po' per non subire una dolorosa disillusione.

Pensi che questo atteggiamento di salutare prudenza, da parte di una manager donna, sia...



questa prudenza non dovrebbe servire, perché una vera azienda vive di piani e soluzioni chiare con i vari commitment altrettanto chiari (un po' di prudenza sì, ma non è al centro della mia attenzione sul lavoro, che è rivolta a obiettivi, strumenti e performance)

49,1

sia giusto ma per motivi obiettivi: i superiori a volte ingannano o strumentalizzano i manager, ma non in base a preferenze di genere o con un particolare accanimento contro le donne

36,8

abbastanza frequente e giusto, perché è soprattutto a svantaggio delle donne che vengono architettati piani che in realtà sono trappole

14,1

%



Dopo aver visto Ulisse e i suoi fedeli che uccidono i Proci, Penelope esita a riconoscerlo, un po' per il suo atteggiamento riflessivo, un po' per non subire una dolorosa disillusione.

Pensi che questo atteggiamento di salutare prudenza, da parte di una manager donna, sia...

Per la maggior parte delle rispondenti (49,1%) non è giustificato un atteggiamento particolare prudenza, in quanto rischia di ostacolare la performance aziendale.

Il 36,8% dichiara che una certa dose di prudenza è necessaria, se dovuta a circostanze oggettive, dannosa se legata a dinamiche di sfiducia di genere.

Infine, il 14,1% ritiene che un atteggiamento di particolare prudenza sia vantaggioso per le donne manager, che spesso devono proteggersi da conflitti legati al pregiudizio e alla sfiducia di genere.

“ Fra uomini e donne (in generale, non solo per i manager), non vi è una reale discriminazione (livelli 1 o 2) o vi è una fortissima discriminazione (9-10) in fatto di stipendi e altri benefit economici...

7,8

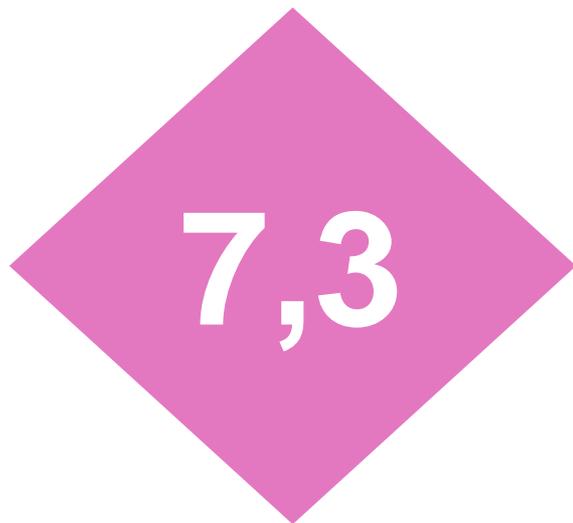
Valore medio
(Scala 1-10)

In media, le rispondenti ritengono che vi sia un elevato **livello di discriminazione** di genere relativa a **fattori economici** (7,8 su scala 1-10).

%



Fra uomini e donne (in generale, non solo per i manager), non vi è una reale discriminazione (livelli 1 o 2) o vi è una fortissima discriminazione (9-10) a livello di riconoscimento sociale del contributo sul lavoro...



*Valore medio
(Scala 1-10)*

In media, le rispondenti ritengono che vi sia un forte, pari a 7,3 su scala 1-10, livello di **discriminazione** di genere relativa a **fattori sociali e organizzativi**.

%

“ Fra uomini e donne (in generale, non solo per i manager), non vi è una reale discriminazione (livelli 1 o 2) o vi è una fortissima discriminazione (9-10) a livello di possibilità di organizzare la propria vita extra lavorativa...

6,8

Valore medio
(Scala 1-10)

In media, le rispondenti ritengono che vi sia un discreto (6,8) livello di **discriminazione** di genere relativa alla possibilità di organizzare la propria **vita extra lavorativa**.

%



Indirizzo
Via Ravenna, 14 - 00161 Roma

Sito Web
www.federmanageracademy.it

E-mail
info@federmanageracademy.it

